



Wettbewerbsbeitrag

Unternehmen:
E.ON Ruhrgas AG, Essen

www.eon-ruhrgas.com

Partner:
Deutscher Kinderschutzbund e. V. - Ortsverband Essen

1. Titel / Kurzbezeichnung des Engagements

"Energie für Kinder" in frühkindlicher Bildung

2. Ziele

Wir wissen: Als erfolgreicher Energieversorger haben wir eine große Verantwortung – nicht nur für die sichere Lieferung von Gas, sondern auch für die Regionen, in denen wir leben und arbeiten. Wir stellen uns dieser Verantwortung gemeinsam mit unseren Mitarbeitern als „good corporate citizen“: ein guter Nachbar – da, wo wir zuhause sind. Bei unserem Engagement in der Region liegt uns die Förderung des Nachwuchses traditionell besonders am Herzen. Wir sind überzeugt, dass unser Handeln auch daran gemessen wird, welche Welt wir den kommenden Generationen hinterlassen. Kinder und Jugendliche brauchen Zukunft: Deshalb unterstützen wir in vielfältiger Weise den größten Ortsverband des Deutschen Kinderschutzbundes in Essen.

3. Charakter

Die Unterstützung des Essener Kinderschutzbundes durch die E.ON Ruhrgas AG hat bereits eine 20jährige Tradition: Die Kooperation begann in den 80ern mit dem ehrenamtlichen Engagement leitender Ruhrgas AG Mitarbeiter im Rahmen der Vorstandsarbeit für den Deutschen Kinderschutzbund Ortsverband Essen e.V. (DKSB OV Essen e.V.). Seit Beginn dieser Kooperation hat sich der DKSB OV Essen e.V. zu dem zahlenmäßig größten Ortsverband mit rund 150 hauptamtlichen Mitarbeitern in Essen entwickelt. Die Unterstützung und Zusammenarbeit umfasst sowohl ideelle als auch strukturelle Bereiche und beinhaltet auch die finanzielle Förderung. Neben direkter finanzieller Unterstützung, die u.a. wichtige Präventionsprojekte für benachteiligte Kinder sichert, handelt es sich insbesondere um den ehrenamtlichen Einsatz der E.ON Ruhrgas Mitarbeiter, die sich sowohl im Vorstand des DKSB OV Essen e.V. und im Deutschen Kinderschutzbund Landesverband Nordrhein-Westfalen e.V. (DKSB LV NRW e.V.) als auch in den Einrichtungen selbst und in verschiedenen Projekten engagieren. Beispielhaft seien hier folgende Aktionen in Einrichtungen und Projekten erwähnt:

„Spielen statt Gewalt“ / Spielplatzpatenschaften

Im Rahmen des Projektes „Spielen statt Gewalt“ betreuen über 200 ehrenamtliche Patengemeinschaften Spielplätze in Essen. Spielplätze sind maßgebliche Lern- und Lebensorte für

Kleinkinder in einer Großstadt. Dieses Projekt trägt maßgeblich dazu bei, der Verwahrlosung und Fremdnutzung von Spielplätzen entgegenzuwirken. Auch E.ON Ruhrgas Mitarbeiter zählen zu diesen ehrenamtlichen Paten: Sie betreuen „ihren“ Patenspielplatz und organisieren Spielplatzfeste für die Kinder in Kooperation mit den Mitarbeitern des Spielmobils des Essener Kinderschutzbundes. Die Spielmobile sind zwei Feuerwehroldtimer, die mit Spielmaterial bestückt sind und außerhalb der Spielplatzfeste ihren sicheren Standplatz auf dem E.ON Ruhrgasgelände haben. Die von der E.ON Ruhrgas-Sportgemeinschaft übernommene Patenschaft feierte im Jahr 2006 ihr zehnjähriges Bestehen. (s. Anlage 1)

Kinder- und Familienzentren BLAUER ELEFANT Stadtmitte und Zollverein

Im Rahmen der bestehenden Kooperation zwischen der E.ON Ruhrgas AG und dem DKSB OV Essen e.V. wurden diese beiden durch den Deutschen Kinderschutzbund Bundesverband und durch das Ministerium für Ministeriums für Generationen, Familie, Frauen und Integration zertifizierten Einrichtungen als Kindertagesstätten / Regeleinrichtungen in den Jahren 1991 (Zollverein/Katernberg) und 1996 (Innenstadt) eröffnet und sukzessive zu Kinder- und Familienzentren ausgebaut. Der Aufbau und die Entwicklung der Zentren wurde kontinuierlich finanziell und vor allem auch personell unterstützt. Einige Beispiele aus der jüngsten Vergangenheit:

Im Herbst 2006 unterstützen Auszubildende der E.ON Ruhrgas AG das Kinder- und Familienzentrum Zollverein in Essen – Katernberg handwerklich mit dem Bau eines Podestes. Insbesondere den Kleinsten, den unter dreijährigen, dienen die Podeste Bewegungsanreiz und ermöglichen zudem eine Kommunikation mit den Erwachsenen auf Augenhöhe.

(s. Anlage 2)

Dank der ehrenamtlichen und vor allem handwerklichen Unterstützung von 30 Mitarbeitern aus dem Personalbereich der E.ON Ruhrgas AG konnte im August 2007 eine Basketballkorb-Wand in Form eines blauen Elefanten – dem Logo der Einrichtungen – für den Spielgelände des Katernberger BLAUER ELEFANTEN Zollverein gebaut werden. (s. Foto 5 Anlage)

Ein anderer Teil der Mitarbeiter verschönerte in der gleichen Zeit das Spielgelände einer weiteren Kindertagesstätte des DKSB OV Essen e.V., der „Blumenwiese“ in Essen – Karnap, durch diverse Garten- und Malerarbeiten. (s. Anlage 3)

Projekt „Lernen wie man lernt“

An fünf Standorten in Essen eröffnet dieses durch die E.ON Ruhrgas AG in Zusammenarbeit mit dem DKSB OV Essen e.V. geschaffene Projekt präventiv Bildungswege für benachteiligte Kinder und Jugendliche. Über 400 Schülerinnen und Schüler, die von ihrer Herkunft her benachteiligt sind und somit unmittelbar von Bildungsarmut bedroht sind, werden derzeit ganzheitlich gefördert und betreut. Dazu zählen regelmäßige Mahlzeiten, die Hausaufgabenbetreuung und die individuelle Lernförderung sowie eine gemeinsame Freizeitgestaltung mit zusätzlichen standortspezifischen Interessen AG`s und Aktionen. Die erfolgreiche Arbeit am Projektstandort Altendorf wurde im Vorjahr mit dem HanseMercur Annerkennungspreis für Kinderschutz belohnt (s. E.ON Ruhrgas Personalbericht 2006, Seite 76). Im Dezember 2006 überreichte die E.ON Ruhrgas dem Projekt 500 sogenannter Bildungsgutscheine mit einem Gegenwert von jeweils 100 Euro pro Gutschein. Dies ermöglichte die Finanzierung von 50 Projektplätzen. Dieses Bildungs- und Präventionsprojekt, das Kinder und Jugendliche erfolgreich in ihrer Schullaufbahn begleitet bevor Straßenkarrieren gestartet werden, muss

ausschließlich über Spenden und Stiftungszuwendungen finanziert werden (s. Anlage 4).

Die Unterstützung durch die E.ON Ruhrgas AG umfasst neben einer erheblichen finanziellen Unterstützung auch den ideellen Bereich: In Kooperation mit dem Essener Unternehmerverband (EUUV) haben die Projektteilnehmer die Möglichkeit Praktika bei der E.ON Ruhrgas AG zu absolvieren und es besteht die Möglichkeit Bewerbungstrainings durchzuführen. Auch im Rahmen der Freizeitgestaltung unterstützen die E.ON Ruhrgas Mitarbeiter das Projekt: So organisierte die Sportsparte Kanu einen gemeinsamen Nachmittag für einige der Projektteilnehmer.

Kindernotaufnahme Spatzennest

In dieser 1998 eröffneten Einrichtung in Altenessen-Nord finden Kinder in akuten Krisensituationen Aufnahme und Schutz, wenn das Kindeswohl unmittelbar gefährdet ist und das Kind durch das Jugendamt oder der Polizei in Obhut genommen wird. Die kontinuierliche Überbelegung der Einrichtung sowie die Ablehnung von jährlich rund 50 Anfragen nach Aufnahme waren für den DKSB OV Essen e.V. nicht mehr haltbar: Dank des Engagements des Vorstandes, zahlreicher privater Spender und der maßgeblichen Unterstützung der E.ON Ruhrgas AG wurde die Einrichtung im Vorjahr durch ein zweites Spatzennest erweitert, so dass nun in zwei Häusern bis zu 20 Kinder in Obhut genommen werden können.

(s. Anlage 5)

4. Ressourcen

- direkte finanzielle Unterstützung
- ehrenamtlicher Einsatz der E.ON Ruhrgas-Mitarbeiter während der Arbeitszeit und in der Freizeit
- Vorstandsarbeit

5. Partner

6. Beteiligte aus dem Unternehmen

Unterschiedlichste Unternehmensbereiche, Abteilungen und Mitarbeiter sind wie oben beschrieben am Engagement beteiligt. Z. B. unterstützt die Jugend- und Auszubildendenvertretung der E.ON Ruhrgas den Ortsverband Essen des DKSB durch die Tombola-Erlöse des diesjährigen Sommerfestes der Auszubildenden (s. Intranetartikel, Anlage 7); der Männerchor der E.ON Ruhrgas AG spendete die Erlöse seines Benefizkonzertes an den DKSB.

7. Bedeutung des Engagements für das Unternehmen

Für E.ON Ruhrgas ist gesellschaftliches Engagement selbstverständlich. Wir zeigen Verantwortung für unsere Kollegen, Kunden und Lieferanten sowie für unsere Umwelt und die Gesellschaft, in der wir leben und arbeiten. Dort wo wir tätig sind, wollen wir die Lebensqualität verbessern. Dabei haben wir das Ziel, eine nachhaltig gesunde und sichere Umwelt zu schaffen. Wir nehmen Rücksicht auf die Bedürfnisse der heutigen Generation. In gleichem Maße nehmen wir unsere Verantwortung für künftige Generationen wahr. Verantwortung für die Gesellschaft – das ist für uns kein Lippenbekenntnis, sondern ein fest verankerter Wert unserer

Unternehmenskultur und unseres Unternehmensleitbilds. Ausgehend von diesem Grundwert haben wir konzernweit eine umfassende Management-Struktur zur verantwortlichen Unternehmensführung aufgestellt. 2007 hat der Konzernvorstand dazu strategische Ziele und eine Organisationsstruktur verabschiedet.

8. Motivation

Die Kooperation begann in den 80ern mit ehrenamtlichen Engagement von leitenden Ruhrgas AG Mitarbeitern und wurde über die Jahre hin sukzessiv ausgeweitet.

9. Wirkung

siehe Punkte 2-8

10. Dauerhaftigkeit

längerfristig bzw. unbefristet angelegt.

Im Jahr 2006 verlängerte die E.ON Ruhrgas AG ihr Engagement beim Kinderschutzbund erneut mit dem Abschluss einer langfristigen Kooperationsvereinbarung über insgesamt € 200.000 pro Jahr (s. Intranetartikel, Anlage 7).

11. Verhältnis zum Kerngeschäft und der Kernkompetenz

E.ON Ruhrgas engagiert sich traditionell in vielfältiger Weise für die Förderung von Kindern und Jugendlichen - auch wenn dieses Engagement auf den ersten Blick keinen Bezug zu unserer eigentlichen Geschäftstätigkeit hat. Den Einsatz für die Bildung von Kindern sehen wir jedoch als direkte Investition in die Zukunftsfähigkeit der Gesellschaft - und damit auch letztendlich auch in unsere eigene Zukunft. Daher hat E.ON Ruhrgas ein substanzielles Interesse die Bildungschancen nachwachsender Generationen zu sichern.

12. Veröffentlichte Informationen zum Engagement

www.eon-ruhrgas.com/Engagement

www.eon.com/de/downloads/CSR_Programm_Intenet_dt.pdf - E.ON CSR Programm, S. 4

www.kinder-in-nrw.de/download/kinderinnrw_1_07.pdf - Kinderschutzbundmagazin, S. 25

www.eon.com/de/downloads/EON_CSR_2005.pdf - E.ON CSR Bericht 2006, S. 76

www.nachrichten-essen.de vom 12.10.2006

www.saengerkreis-essen.de/files/wir_2006-02.pdf - Quartalszeitschrift im Sängerkreis Essen, S. 7